

JUBILACIÓN A LOS 65 AÑOS CON MENOS DE 15 COTIZADOS

Los trabajadores que tengan menos de 15 años cotizados o aunque tengan más no reúnen los requisitos necesarios, como por ejemplo dos años cotizados dentro de los últimos 15, para acceder a la pensión contributiva, sí podrán acceder a una pensión NO contributiva (PNC).

Este acceso a las prestaciones de una y otra, se encuentran recogido en el BOE (LGSS art. 369 al 372), en ellos se explica que el acceso a la pensión contributiva depende de la edad y de los años cotizados, el acceso a la jubilación NO contributiva, se mantiene en los 65 años, sin verse afectada por el aumento progresivo de edad y cotización, que sí afecta a la otra.

A la pensión NO contributiva se puede acceder a los 65 años, por edad o por discapacidad, siempre que no se supere el límite de rentas señalado anualmente.

El límite de rentas para este año 2026 es de 8.803,20 euros anuales.

La pensión NO contributiva para este año 2026 está en 628,80 euros mensuales.



ES POT COMPAGINAR TREBALL I PRESTACIÓ D'ATUR

Des de l'1 de gener de 2026 el SEPE comença a aplicar d'ofici, el COMPLEMENTO DE APOYO AL EMPLEO (CAE), a tothom que estigui cobrant una prestació contributiva. **QUI NO HO VULGUI COBRAR, HA DE RENUNCIAR EXPRESAMENT**, mitjançant un imprès concret, que ha de presentar a les oficines del SEPE.

Segons el SEPE, es un ajut pels que estan cobrant l'atur i troben feina per compte aliena, ja sigui a temps parcial o complert, es a dir, que es cobrarà el salari i el nou complement CAE. La seva durada màxima es de 180 dies = 6 mesos.

Els requisits que s'han de complir per tenir dret al complement CAE son:

- Tenir una prestació contributiva de al menys, 14 mesos de durada i haver estat aprovada després de l'1 d'abril de 2025
- Haver cobrat un mínim de 9 mesos de prestació d'atur
- Haver iniciat un contracte per compte aliena, a jornada parcial o complerta.

PERO ALERTA! El cobrament d'aquest complement equival a consum de dies de prestació, es a dir que cada dia cobrat de complement CAE es un dia menys de prestació d'atur.

Llavors la nostra pregunta es: On és l'ajut als aturats amb baixos ingressos?

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

**Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**

LA RECLAMACIÓ DE DRETS DAVANT ELS REPRESENTANTS DELS TREBALLADORS, ÉS UNA GARANTIA DE PROTECCIÓ DAVANT REPRESÀLIES DE L'EMPRESA.

Important començar fent memòria que el Dret del Treball es un conjunt de normes (Lleis, Decrets, Reals Decrets, etc.) que regulen les relacions laborals, essent la principal el Real Decret Legislatiu (RDL) de l'Estatut dels Treballadors.

D'aquí que, la garantia d'indemnitat que es recull en el del Dret del Treball, és peça fonamental per la defensa dels treballadors, perquè no solament es una protecció clau, recollida en la Constitució, sinó que també és el requisit bàsic per evitar represàlies, simplement per reclamar els nostres drets i permet connectar amb la tutela judicial.

Però com moltes altres normes, tot i estan escrites, han de ser els tribunals qui, amb les sentències obliguin els empresaris a aplicar-les, aclarint i definint les moltes interpretacions que les empreses argumenten.

En aquest cas, la sentència del Tribunal Constitucional, avala que la reclamació del treballador s'hagi plantejat, en primera instància, als seus representants dins l'empresa, i ho fa en base a aquests tres punts:

- 1) Quan el treballador presenta una reclamació formal davant els seus representants, està activant un mecanisme de tutela emparat per la llei.
- 2) Es considera una acció voluntària, raonable i coherent per evitar un perjudici immediat i un litigi, tot i que es pot arribar a via judicial.
- 3) Equipara la protecció dels treballadors, als actes preprocessals, i no solament davant un acomiadament, sinó també davant qualsevol mesura de represàlia per part de l'empresa.

L'afectació d'aquesta sentència, també seria per casos davant la Inspecció de Treball i la Seguretat Social.

(STC 148/2025, de 9 de septiembre de 2025),



EL PERMISO RETRIBUIDO DE 5 DÍAS PARA CUIDAR A PARIENTES, NO SE LIMITA A UNA VEZ AL AÑO

La práctica empresarial es quien lo limita a 5 días al año, interpretando en su beneficio el artículo 37.3 b) del Estatuto de los trabajadores.

Ese artículo no exige ni especifica que el permiso de 5 días, solo puedan disfrutarse por este concepto cinco días al año con independencia de las veces que se repita el hecho causante.

Hay que recordar que, cuando el legislador ha querido que un permiso únicamente pueda disfrutarse un número máximo de días u horas al año, lo señala expresamente en el desarrollo del articulado como, por ejemplo, se detalla en lo referente a las "horas de fuerza mayor", que las limita a cuatro días al año para su disfrute.

Este punto ha quedado aclarado mediante sentencia emitida por la Audiencia Nacional ([Stcia.AN, Sala de lo Social, de 7 de marzo de 2025, núm. 39/2025](#)), en ella se reconoce lo siguiente:

- El derecho de las personas trabajadoras a disfrutar del permiso retribuido cada vez que se produzca un nuevo hecho causante y sin estar limitado al máximo de 5 días al año.
- No limitar el permiso exclusivamente a los días de hospitalización o intervención con ingreso hospitalario, cuando ese familiar siga necesitando cuidados de la persona trabajadora.

EL SEPE NO POT EMBARGAR UNA PRESTACIÓ PER COBRAR UN DEUTE

Ha tornat a ser un Tribunal de Justícia qui ha posat límits al SEPE, respecte a cobrar els deutes als aturats, en aquest cas, correspon a un deute que el treballador tenia amb Seguretat Social i que no estava liquidat quan va iniciar el cobrament del subsidi de majors de 52 anys, i el SEPE es va començar a quedar amb una part de la prestació, a compte del deute pendent. Segons s'estableix a la sentència, tot i que es pugui rebaixar la prestació per sota de l'SMI, s'ha de respectar el límit assenyalat per una pensió no contributiva, per considerar-lo com el mínim de subsistència, que no es pot embargar.



IPC PER 2026 (Font INE)

Calculat de 31 desembre 2024 a 31 desembre 2025

IPC Nacional = 2,90%

IPC Catalunya = 2,50%

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

**Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**

HISENDA CANVIA DE CRITERI SOBRE LA DEDUCCIÓ EN RENDA DE LA CANCEL·LACIÓ D'HIPOTECA

El Tribunal Econòmic Administratiu Central (TEAC), ha unificat criteri respecte a poder deduir en renda l'amortització de la hipoteca pendent, amb les quantitats obtingudes amb la venda de l'habitatge habitual.

Fins ara, Hisenda permetia la deducció en renda, de les quantitats pagades fins a la venda de l'habitatge, però NO permetia la deducció de la cancel·lació d'hipoteca, considerant que es feia posterior a la venda.

Amb la unificació de criteri del TEAC, queda clar que, pel pagament/cancel·lació de la hipoteca no s'exigeix que els diners provenguin d'una renda concreta, per tant, en el moment de la venda, el pagament del que resta d'hipoteca, es pot fer amb els diners de la mateixa venda, perquè considera que la rellevància està en que els diners es destinin a pagar la hipoteca de l'habitatge habitual, independentment que sigui d'estalvis propis o del guany de la venda.

A QUI AFECTA AQUEST CANVI DE CRITERI DEL TEAC?

- A qui va comprar l'habitatge habitual abans de l'1 de gener de 2013
- A qui ja venia aplicant la deducció per compra d'habitatge habitual
- A qui hagi venut l'habitatge i ha cancel·lat la hipoteca amb els diners de la venda
- A qui hagués fet aquesta venda i cancel·lació d'hipoteca els anys 2021-2022-2023 o 2024

[Resolució n.º 2995/2025, de 20 de octubre de 2025](#)

PANERES NADAL 2025

Companys; altre any, amb l'increment de participacions de loteria, s'ha pogut obsequiar amb 4 paneres: 2 coincidint amb el número del PRIMER PREMI i 2 coincidint amb el número del SEGON PREMI.

ES NUMEROS DE LES 3 ULTIMES XIFRES DE LES BUTLLETES PREMIADES HAN ESTAT : el 432, el 1432, el 048 i el 1048

3 paneres ja les han vingut a recollir, els mateixos premiats o familiars autoritzats.



**Resta per recollir una panera
amb les xifres: 1048**

**Si finalitzat el termini, aquest
mes de gener, ningú l'ha
passat a recollir, el seu
contingut s'entregarà, com
altres vegades, al BANC
D'ALIMENTS DE CREU ROJA**

UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal
SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats