

## **EL TREBALLADOR NO POT DEIXAR D'ASSISTIR AL SEU LLOC DE TREBALL, TOT I QUE HAGI IMPAGAMENT DE SALARI** **(Indignant però la normativa ho diu així)**

El treballador està obligat a anar al seu lloc de treball, perquè el retard en el pagament del salari, NO ES MOTIU de suspensió de la relació laboral entre empresa i treballador, per tant, mentre el contracte de treball estigui vigent, s'ha d'acomplir **per ambdues parts**.

**Però, si es dona el cas, de retard continuat en el pagament del salari, estaríem davant d'un incompliment greu per part de l'empresa, que el treballador ha de portar a tribunals.**

Si l'empresa deu fins a dues nòmines, i el treballador no es presenta a treballar, estaria incomplint el contracte i quedaria exposat a un acomiadament disciplinari, per abandonament del lloc de treball.

Però l'E.T. en el seu article 29, també diu que ***"el pagament del salari es farà de forma puntual i documental en la forma i lloc convingut"***, per tant, davant el retard continuat en el pagament de les nòmines o d'un mínim de tres mensualitats, estaríem davant d'un incompliment greu per part de l'empresa i el treballador pot reclamar judicialment, les quantitats degudes amb interessos del 10% i, fins i tot, l'extinció del contracte amb la indemnització com a acomiadament improcedent.

Per altre banda, l'empresa quedaria exposada a possibles sancions, que poden anar dels 7.000 fins a 200.000 euros, per aquest incompliment greu.



**UNIÓ LLIURE DE TREBALLADORS**

C/. República Argentina, 13 – Olesa de Montserrat

Telf: 93 515 95 79 – mail: [ult@ultsindicat.com](mailto:ult@ultsindicat.com)

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal  
**SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats**