

EL PERMÍS PER FORÇA MAJOR PER MOTIUS FAMILIARS, ÉS RETRIBUÏT PER IMPERATIU LEGAL

El Tribunal Suprem ha emès sentència, on fixa que el permís per força major per motius familiars, **és retribuït per imperatiu legal, sense que sigui necessari el seu reconeixement exprés al conveni col·lectiu**

El treballador pot absentar-se de la feina per causa de força major quan sigui necessari per motius familiars urgents, que facin indispensable la seva presència immediata, **el permís ha de ser retribuït per les hores d'absència equivalents a quatre dies de treball a l'any.**

Aquest precepte legal ha de ser interpretat en el sentit que el permís és retribuït per imperatiu legal, sense que sigui necessari per fer-ho, que així ho estableixi de manera expressa el conveni col·lectiu o acord d'empresa aplicable.

El T.S. emet la sentència a fi d'ADEQUAR el nostre ordenament jurídic a la Directiva (UE) 2019/1158 del Parlament Europeu i del Consell, de 20 de juny de 2019, relativa a la conciliació de la vida familiar i la vida professional dels progenitors i cuidadors.

[STS 1789/2026 - ECLI:ES:TS:2026:1789](#)

UNIO LLIURE DE TREBALLADORS

C/. República Argentina, 13 – Olesa de Montserrat

Telf: 93 515 95 79 – mail: ult@ultsindicat.com

Assessorament jurídic, laboral i jurídic civil, gestió administrativa i fiscal

SERVEIS GRATUÏTS PER AFILIATS i amb cost reduït per a NO afiliats